

י' כסלו תשפ"ד  
23 נובמבר 2023

43-2023

## דרושה מס' 37/2023 עובד/ סוציאלית לטיפול בנפגעי טראומה מינית

**אחוז משרה: 50%**

**דירוג:** דירוג העובדים הסוציאליים

**דרגה:** בהתאם לתעודות.

**כפיפות:** למנהל אגף לשירותי חברתיים או מי מטעמו.

**מועמד שייבחר ישובץ במערך החירום העירוני**

### תיאור התפקיד:

- מתן טיפול לעיבוד טראומה של הפגיעה המינית והפחתה בעוצמות הסימפטומים המקשים על הנפגעות לקיים אורח חיים מיטיב.
- מתן טיפול לשיפור תפקודי בחיי היום יום של הנפגעות באמצעות שיפור מיומנויות בינאישיות.
- שיפור יכולת צמיחה ועצמאות.
- עבודה מערכתית, תיעוד ההתערבויות בחיק המשפחה ועדכון עו"ס משפחה.

### דרישות התפקיד

- תואר B.A בעבודה סוציאלית ורישום בפנקס העו"סים – חובה.
- יש לצרף את העתק התעודה והרישום לקורות החיים.
- עדיפות מבעלי תואר שני.
- ניסיון מקצועי – 3 שנות ניסיון לפחות בטיפול בטרומה.
- עדיפות לבעלי הכשרה ייעודית לטיפול בפגיעות מיניות או נכונות להשלמת קורס.

העיר שאין  
עוד כמוה  
בעולם!



- נכונות לקבל הדרכה פרטנית שבועית ולהשתלבות בקבוצת הדרכה ייעודית למטפלים בנפגעי טראומה מינית.
- שליטה ביישומי מחשב.
- יכולת טובה לעבודת צוות ועבודה עצמאית במקביל.
- ניידות.

### הערות:

1. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאשה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
2. מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ענייניה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה; בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.
3. לפי נוהל לבדיקה ומניעת ניגוד עניינים עובדי הרשות המקומית (פורסם בחוזר מנכ"ל משרד הפנים מס' 2/2011 ביום א' בניסן התשע"א, 5 באפריל 2011) – על המועמד שייבחר למשרה מהמשרות המפורטות בנוהל למלא שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים ולערוך הסדר למניעת ניגוד עניינים אם יידרש וזאת כתנאי כניסתו לתפקיד, בהתאם להוראות הנוהל.
4. לפנייה יצורפו **תעודות השכלה ו/או השתלמויות** בהתאם לנדרש בנוסח המכרז.  
**אישורי העסקה** ממקומות עבודה קודמים (**על אישורי העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה, פירוט עיסוקיו בתפקיד וניסיונו הניהולי ככל שנדרש**), להוכחת העמידה בתנאי הסף, והמלצות ממעסיקים קודמים.  
כמו כן, יש לצרף קו"ח (**כולל דרכי תקשורת**), קו"ח יכללו בין השאר פירוט מלא ביחס להשכלה והניסיון המקצועי והניהולי של המועמד והשאלון המצורף.  
**בקשות שלא יצורפו אליהם כל המסמכים הדרושים, מועמדותו תיפסל על הסף.**
5. הליך המיון יבוצע רק למועמדים העונים על תנאי הסף בהתאם לנדרש בנוסח המכרז, והגישו מועמדותם בפרק הזמן שנקבע לכך. העמידה בתנאי הסף תבחן לפי אסמכתאות בלבד ואין די בקורות החיים להוכחת עמידה בתנאי הסף.

העיר שאין  
עוד כמוה  
בעולם!



6. הרשות המקומית תדרוש, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי מהמועמדים, להיבחן במבחני התאמה, בעל פה או במעשה או במבחן במסגרת הגופים העוסקים בכך, טרם זימונם לוועדת המכרזים.
  7. לגבי מועמדים אשר מעוניינים לשמור על סודיות מועמדותם מתבקשים לציין זאת מפורשות בפנייתם. במקרה בו הרשות תהיה מעוניינת חרף הסודיות לפנות לצדדים שלישיים לצורך מידע ו/או המלצה, תימסר הודעה על כך מראש למועמדים הנ"ל בכדי לאפשר להם להסיר מועמדותם אם יחפצו בכך.
  8. מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות נדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. המועמד נדרש להעביר מידע מלא בדבר הצורך להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד.
  9. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.
  10. הרשות המקומית אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת או שלב את הליכי של מכרז זה.
  11. הרשות המקומית שומרת זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה.
  12. על המכרז חלות ההוראות הקבועות בתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ם – 1979.
  13. בכפוף להוראות כל דין וקבלת כל האישורים הדרושים, המועמד שיזכה יהיה מנוע מלעסוק במקצועו במסגרת עסק פרטי ו/או בכל עיסוק אחר.
  14. המועמד מתחייב שלא לעסוק ולא לטפל בכל עניין שיש בו משום ניגוד עניינים לתפקידו כעובד של עיריית צפת.
  15. ההוראות יהוו חלק בלתי נפרד מהתקשרות בין המועמד לבית עיריית צפת.
- מועמד שלא יצרף תיעוד מתאים המאמת את הדרישות הנ"ל תיפסל מועמדותו על הסף.**

## אופן הגשת המועמדות:

הגשת המועמדות למשרה זו הינה באמצעות **טופס מקוון בלבד** באתר המכרזים של העירייה [www.zefat.muni.il](http://www.zefat.muni.il)  
בצירוף כל המסמכים שידרשו בהליך המקוון.

**יש לקרוא את ההנחיות לפני ובמהלך הגשת מועמדות, נדרש למלא את כל השלבים בעת הגשת המועמדות כגון:**  
**שאלון אישי, העלאת הקבצים הנדרשים ומבחן התאמה באם יידרש. חובה לצרף טפסי הגשת מועמדות, קורות חיים ואישורים להוכחת עמידה בדרישות הסף לתפקיד, הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ו/או לאחר המועד האמור, תיפסל על הסף.**

**מועד אחרון להגשת מועמדות עד יום ראשון כ"ז בכסלו תשפ"ד 10/12/2023 בשעה 12:00 בצהריים.**

אשת קשר לעניין מכרז זה הינה אסייג נורית, טלפון משרד 04-6927448.

## חשוב לציין:

התפקיד מיועד לגברים ונשים כאחד ומנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד.

בכבוד רב,

שלמה חדד  
מ"מ וסגן ראש העיר

## העתקים:

מר רוני בן-אבו, מנכ"ל העירייה  
מר משה מדר, גזבר העירייה  
גבי רעות חן, מנהלת מח' משאבי אנוש  
וועד עובדים  
לוח מודעות  
תיק מכרזים  
אתר נמ"ר  
עיתון מקומי וארצי

העיר שאין  
עוד כמוה  
בעולם!

